



## Attraktiv arbetsgivare och hållbar kompetensförsörjning

Hur kan organisationer förutse kompetensbehovet för en hållbar kompetensförsörjning? Hur kan du som individ bygga ditt personliga varumärke för att bli ännu attraktivare på arbetsmarknaden? Hur ser vi till att vi långsiktigt skapar en organisation där man vill och kan utvecklas under längre tid, inte minst ur ett perspektiv där vi kommer att höja vår pensionsålder?

Detta och mycket mer kommer du få svar på när Microsoft, EY och LinkedIn föreläser på E-hälsocentrum torsdag 30 augusti. Bjud gärna med dig fler som är nyfikna på hur man blir en attraktiv arbetsgivare och medarbetare samt hur man kan planera för sin kompetensförsörjning. Anmäl dig på [www.e-halsocentrum.se](http://www.e-halsocentrum.se) eller [klicka här](#).

**Välkommen!**

**Vad?** Föreläsning om kompetensförsörjning

**När?** Torsdag 30 augusti klockan 13:45 – 16:00

**Var?** E-hälsocentrum, Zätagränd 3 i Östersund, våning 7

### Program

- 13:45 Kaffe med mingel
- 14:00 **Inledning**, Anders Byström, biträdande regiondirektör och Lenita Larsson, personalkonsult, Region Jämtland Härjedalen
- 14:10 **Det nya arbetslivet**, Anders Sandén, Account Executive Healthcare, Microsoft
- 14:25 **Hållbart arbetsliv**, Daniel Brämhagen, Director People Advisory Services, EY
- 15:00 Rörelsepaus
- 15:10 **Kompetensförsörjning och LinkedIn**, Oscar Rydman, Senior Relationship Manager, LinkedIn
- 15:45 **Frågor & diskussion**
- 16:00 Slut

### KONTAKT

**Bo Karlsson**  
070-640 60 73  
[bo.karlsson@regionjh.se](mailto:bo.karlsson@regionjh.se)

**Tommy Ceder**  
073-461 44 44  
[tommy.ceder@ostersund.se](mailto:tommy.ceder@ostersund.se)